

## **Положение о структурных подразделениях образовательной организации.**

### **1. Общее собрание работников.**

Общее собрание работников (далее - Общее собрание) состоит из работников Образовательного Учреждения (руководящих работников, педагогических работников, а также из работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, представляющих вспомогательные функции). Работник считается принятым в состав членов Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением. В случае увольнения из образовательного учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

Общее собрание работников созывается не реже одного раза в два года. Решение о созыве Общего собрания принимается Директором образовательного учреждения, не позднее, чем за пять дней до проведения Общего собрания. Информация о созыве Общего собрания должна быть доведена до сведения всех работников образовательного учреждения. На каждом заседании Общего собрания из членов Общего собрания избирается Председатель, который координирует работу Общего собрания, и секретарь. Председатель и секретарь Общего собрания осуществляют свою деятельность на общественных началах, без оплаты своей деятельности. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием большинством голосов, возможно заочное голосование. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников. Решение Общего собрания оформляются протоколом. Работники образовательного учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания Образовательного учреждения.

Общее собрание действует в течение всего периода деятельности образовательного учреждения.

К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.
- определение первоочередных задач и основных направлений деятельности образовательного Учреждения, совершенствование традиций образовательного учреждения.

Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не внесенным к его компетенции настоящим Уставом. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер.

Общее собрание не вправе выступать от имени образовательного учреждения.

## **2. Педагогический совет**

Основной целью Педагогического совета является объединение усилий педагогических работников по реализации образовательной деятельности в образовательном учреждении.

Членами Педагогического совета являются все руководящие, педагогические работники образовательного учреждения. Право на занятие педагогической деятельностью в образовательном учреждении имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалифицированным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах. Педагогический работник становится членом Педагогического совета с момента подписания трудового договора с Учреждением.

Председателем Педагогического совета является Директор образовательного учреждения. Педагогический совет избирает из состава своих членов секретаря Педагогического совета. Председатель и секретарь Педагогического совета работают на общественных началах, без оплаты своей деятельности.

Решение Педагогического совета принимаются большинством голосов присутствующих членов и оформляются протоколами. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета. Возможно заочное голосование членов Педагогического совета. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны принимать участие в работе Педагогического совета образовательного учреждения.

В случае увольнения из образовательного учреждения руководящий, педагогический работник выбывает из состава Педагогического совета.

Педагогический совет действует в течение всего периода деятельности образовательного учреждения.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- анализ, оценка и планирование учебной и воспитательной работы в образовательном учреждении;
- оценка уровня развития, объема и качества знаний, умений и навыков, обучающихся по итогам обучения, по результатам текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации;
- рассмотрение случаев отчисления обучающихся за невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана;
- анализ результатов аттестации и внутренний контроль образовательного процесса в Учреждении;
- изучение состояния и обновление комплексно-методического обеспечения преподаваемых учебных дисциплин;
- Рассмотрение образовательных программ, реализуемых образовательным учреждением.

Подготовка предложений по использованию и совершенствованию форм, методов обучения, образовательных технологий, электронного обучения.

Обсуждение вопросов сетевого взаимодействия с предприятиями и организациями по организации производственной практики обучающихся.

Педагогический совет созывается по мере необходимости, но не реже одного

раза в год. Директор Образовательного Учреждения объявляет о дате проведения Педагогического совета не позднее, чем за три рабочих дня до его созыва.

Вопросы для обсуждения на Педагогическом совете вносятся членами Педагогического совета. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Педагогического совета. Решение Педагогического совета носят рекомендательный характер, оформляются протоколом и утверждаются приказом Директора.

Педагогический совет не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом. Педагогический совет не вправе выступать от имени образовательного учреждения.

Наряду с должностями педагогических работников в образовательном учреждении также предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее - иные работники).

Правовой статус (права, обязанности, ответственность) педагогических и иных работников Образовательного Учреждения закреплен в соответствии с законодательством Российской Федерации в Правилах внутреннего трудового распорядка, должностных инструкциях и в трудовых договорах с работниками.

Образовательное учреждение в пределах имеющегося у него фонда оплаты труда самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размер премии и иных выплат стимулирующего характера, окладов работников Образовательного Учреждения, но не ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

Педагогические и иные работники имеют право:

- На защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и

- объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- На материально-техническое обеспечение своей профессиональной
- деятельности.
- Участвовать в управлении образовательным учреждением, в том числе, в коллегиальных органах управления в порядке, установленном Уставом образовательного учреждения.
- Иные права, предусмотренные трудовым договором, Уставом и законодательством Российской Федерации.

Все работники образовательного учреждения обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава, должностных инструкций, Правил внутреннего распорядка и иных локальных актов образовательного учреждения.

Педагогические и иные работники образовательного учреждения несут ответственность за надлежащее исполнение своих трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.